

قياس رضى: موظفي وموظفات الجمعية

من تاريخ 26 نوفمبر إلى 10 ديسمبر 2023 م

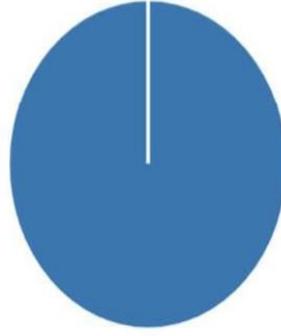
إعداد:
مسؤولة الإعلام:
وفاء عسيف الحربي


مسؤولة البرامج والمشاريع:
أمجاد نايف الحربي



مدى رضاك عن وظيفتك الحالية؟

[مزيد من التفاصيل](#)



6

راضي بشدة

0

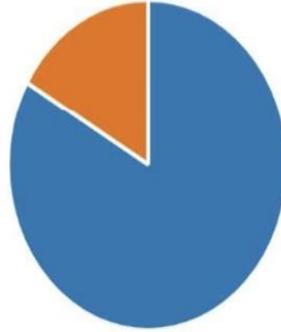
راضي

0

غير راضي

مدى علاقتك بالإدارات الأخرى بالجمعية؟

[مزيد من التفاصيل](#)



5

راضي بشدة

1

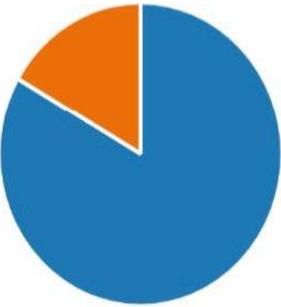
راضي

0

غير راضي

مدى مساعدة زملائك لك بالعمل عند زيادة حجم العمل الموكل إليك؟

[مزيد من التفاصيل](#)



5

راضي بشدة

1

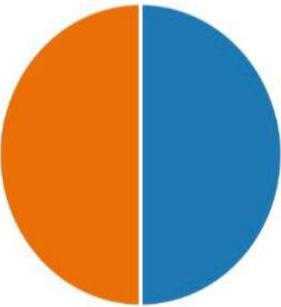
راضي

0

غير راضي

يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بسوق العمل مرضيا لك؟

[مزيد من التفاصيل](#)



3

راضي بشدة

3

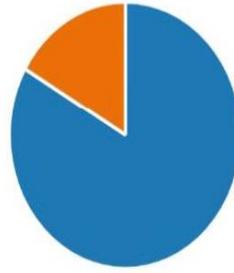
راضي

0

غير راضي

يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك؟

[مزيد من التفاصيل](#)



5

1

0

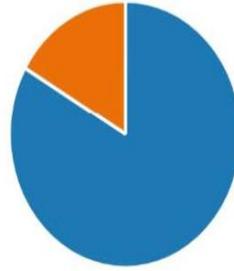
راضي بشدة

راضي

غير راضي

يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)؟

[مزيد من التفاصيل](#)



5

1

0

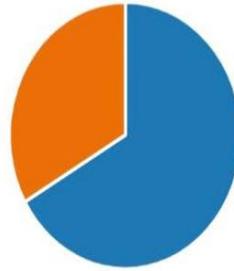
راضي بشدة

راضي

غير راضي

النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك؟

[مزيد من التفاصيل](#)



4

2

0

راضي بشدة

راضي

غير راضي

نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل؟

[مزيد من التفاصيل](#)



4

1

1

راضي بشدة

راضي

غير راضي

. تشعر بالأمان الوظيفي في الجمعية؟

[مزيد من التفاصيل](#)



3

● راضي بشدة

3

● راضي

0

● غير راضي

. لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على أكمل وجه؟

[مزيد من التفاصيل](#)



4

● راضي بشدة

2

● راضي

0

● غير راضي

. يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية؟

[مزيد من التفاصيل](#)



5

● راضي بشدة

1

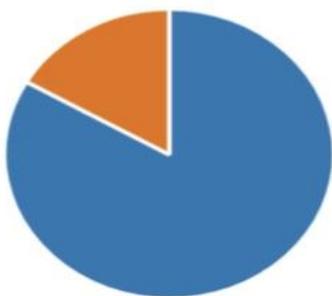
● راضي

0

● غير راضي

. أهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة؟

[مزيد من التفاصيل](#)



5

● راضي بشدة

1

● راضي

0

● غير راضي